



**BNP PARIBAS  
CARDIF**

## Information om slopad skattefrihet för förmån av hälso- och sjukvård

### Information om lagändring:

**Denna information om lagändring i Inkomstskattelagen är riktad till dig som är arbetsgivare och betalar en sjukvårdsförsäkring för dina anställda. Informationen vänder sig också till de anställda som kommer att få betala förmånsskatt för den arbetsgivarbetalda premien. Lagändringen påverkar inte lönen för de anställda som själva betalar premien för sjukvårdsförsäkringen genom nettolöneavdrag.**

Den 1 juli 2018 träder ändringen i Inkomstskattelagen ikraft vilket innebär att den premie som betalas in efter detta datum kommer att förmånsbeskattas.

#### Konsekvenser för arbetsgivaren:

Lagändringen innebär att arbetsgivaren kommer att få redovisa och betala arbetsgivaravgifter på *förmånsvärdet* av försäkringen och den anställdes lön ska höjas med förmånes värde. Den anställde kommer att betala inkomstskatt för den förmån han anses erhålla från arbetsgivaren. Hela premien och arbetsgivaravgiften är avdragsgill.

#### Konsekvenser för den anställde:

Lagändringen innebär att den som har en privat sjukvårdsförsäkring och får den betald av sin arbetsgivare kommer att förmånsbeskattas för förmånens värde. Förmånens värde jämförs med lön och beskattas på samma sätt.

### Värdering av förmånen:

Den skattepliktiga förmånen skall värderas till marknadsvärdet. Detta innebär att förmånsvärdet av sjukvårdsförsäkringen i princip ska likställas med den premie som arbetsgivaren betalar.

### Skattefrihet:

Vissa delar av sjukvårdsförsäkringens hälsotjänster är inte skattepliktiga. Enligt lagen är följande delar skattefria även i fortsättningen: företagshälsövård, förebyggande arbete och rehabilitering.

### Förmånsvärdet:

BNP Paribas Cardif har beräknat att 90% av sjukvårdspremien skall förmånsbeskattas. 10 % av premien beräknas avse de hälsotjänster som är skattefria.

BNP Paribas Cardif har baserat beräkningen av förmånsvärdet, skattepliktig del av premien, på de riktlinjer som Svensk Försäkring har utfärdat. Beräkningen är preliminär eftersom Skatteverket inte hunnit ge ut en anvisning för beräkningen, fördelningen kan därför komma att justeras något.

### Arbetsgivare, exempel:

En privatvårdsförsäkring med en årspremie på 5 000 kr har ett beräknat förmånsvärde om 4 500 kr som ska redovisas som lön. Arbetsgivaravgiften på 4 500 kr är  $(31.42 \times 4\,500) = 1\,414$  kr.

Företaget får göra avdrag för hela premien och arbetsgivaravgiften vilket sänker bolagsskatten. Sammantaget ger det en minskning av kostnaden för privatvårdsförsäkringen med 3 kr/år och medarbetare

Arbetsgivaravgift + 1 414 kr

Avdragsgilla kostnader:

Hela premien och arbetsgivaravgiften

$(5\,000 \text{ kr} \times 22\% = 1\,100 \text{ kr}) + (1\,414 \text{ kr} \times 22\% = 311 \text{ kr})$  ger  
- 1 411 kr

Minskad kostnad per medarbetare 3 kr/år

### Information till anställda/medarbetare

En privatvårdsförsäkring kommer att jämföras med lön och ska beskattas på samma sätt. Det innebär att din arbetsgivare drar av förmånsskatten från din lön och lämnar uppgifter om förmånen och skatteavdraget på din lönespecifikation. Vi har bedömt att förmånsvärdet på din försäkring är 90 % av premien. Det innebär att 10 % av din sjukvårdsförsäkring är fortsatt skattefri. Beräkningen av den skattefria delen har skett utifrån de rekommendationer som tagits fram inom försäkringsbranschen.

Du kommer att beskattas på premier inbetalda av arbetsgivaren efter den 1 juli 2018. Förmånsskatten kommer att dras på din lön månadsvis- eller årsvis beroende på hur din arbetsgivare betalar premien. Prata med din arbetsgivare för att få besked om vad som gäller för dig.

### Exempel på kostnad för dig som medarbetare:

En person som har en årspremie på 5 000 kronor får ett förmånsvärde på 4 500 kr. Beroende på marginalsatt blir det en förmånsskatt mellan

Marginalsatt	32,12%	Förmånsskatt 120 kr/mån
Marginalsatt	52,12%	Förmånsskatt 195 kr/mån
Marginalsatt	57,12%	Förmånsskatt 214 kr/mån

Informationen om förmånsskatt för hälso- och sjukvård är enbart avsedd som allmän information och utgör inte rådgivning. Arbetsgivare och försäkrad ansvarar själva för att förmånsbeskattningen hanteras enligt gällande skatteregler.

Premier som redan är inbetalda av arbetsgivaren innan lagen träder i kraft den 1 juli 2018 kommer inte att beskattas som en förmån oavsett om inbetalningen gäller för hela eller delar av inkomståret 2018.

Vänligen kontakta Skatteverket på telefon 0771-567 567 om du har frågor kring skatter och arbetsgivaravgifter.

Vi ber dig som är arbetsgivare att informera anställda som blir berörda av den nya lagstiftningen.